



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Nova Venécia

RELATÓRIO SOLICITADO PELA REITORIA

Elaborado pela Comissão Local de Permanência e êxito do campus NOva venécia, e colaboração dos Coordenadores dos Cursos noturnos

REPRESENTAÇÃO

Presidente da Comissão

MONYA CARLA DA COSTA SURDINE 2023690 Coordenadoria de Atendimento Multidisciplinar
Membros

HEDEONE HEIDMAM DA SILVA 1958668 Corpo Docente

LUCAS OLIOSI BETTIN 20211INTMI0544 Corpo Discente

MARIA CAROLINA DA CRUZ FERREIRA 20181GGEOL0164 Corpo Discente

ABSALAO ARANHA NASCIMENTO 1954007 Coordenadorias de Curso

ANDRE MOTA DO LIVRAMENTO 2140514 Núcleos

ANTONIO WALLACE LORDES 3577740 Núcleos

GILMAR DE FARIA PORCINO 1885835 Coordenadoria de Registros Acadêmicos

CENIRA PERES DA SILVA PEREIRA 2054393 Coordenadoria de Gestão Pedagógica

ALEXSANDRA GOMES BIRAL STAUFFER 1800058 Diretoria de Ensino

THAÍNA RODRIGUES GAVA ANGELI 1788725 Corpo Técnico-administrativo

Respondemos o relatório baseado nas perguntas sugeridas no ofício:

1- Tabela com os cursos e dados dos últimos 4 anos sobre: vagas ofertadas, candidato/vaga, matrícula efetuada. OBS: O dado candidato/vaga não foi encontrado nos arquivos do campus.

Tabela 1 - VAGAS E MATRÍCULAS EFETUADAS

CURSO TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES NV		
ANO	MATRÍCULAS EFETUADAS	QUANTIDADE DE ALUNOS CONCLUINTES
2017 - 40 VAGAS	43	18
2019 - 40 VAGAS	42	02

2020 - 40 VAGAS	38	01
2021 - 40 VAGAS	17	-
CURSO TÉCNICO EM MINERAÇÃO NV		
ANO	MATRÍCULAS EFETUADA	QUANTIDADE DE ALUNOS CONCLUINTES
2017 - 40 VAGAS	37	12
2019 - 40 VAGAS	38	04
2020 - 40 VAGAS	30	00
2022 - 40 VAGAS	07	-
CURSO TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE		
ANO	MATRÍCULAS EFETUADAS	QUANTIDADE DE ALUNOS CONCLUINTES
2017 - 40 VAGAS	39	12
2018 - 40 VAGAS	43	16
2020 - 40 VAGAS	39	04
2023 - 40 VAGAS	36	-

1.2- Contextualização dos cenários vivenciados pelo campus com os cursos ofertados, trazendo informações sobre divulgação dos cursos para a comunidade e outras que o campus julgar importantes para a compreensão do contexto em que se encontram os cursos.

O campus realiza em todos os editais de processos seletivos, COM EXCEÇÃO nos anos de 2021 e 2022 um cronograma de divulgação nas escolas municipais e estaduais do municípios e da região noroeste: Vila Pavão, Boa Esperança, Pinheiros, São Gabriel da Palha, São Mateus e Nova Venécia.

O campus realiza desde 2012 o Programa Ifes Portas Abertas que recebe alunos de escolas públicas e privadas para conhecer os cursos ofertados, os laboratórios, a estrutura do campus, processos seletivos, informações sobre o mercado de trabalho, média salarial.

Em 2022 recebemos quase 3.000 alunos de escolas públicas para visitar o campus através do Projeto de Extensão “Visita ao Planetário”.

A DPPGE iniciou em 2018 um cronograma de visitas a todas as prefeituras da região para apresentar o campus e os cursos ofertados, criando parcerias e possibilidades de estágios.

O campus promove anualmente eventos abertos para a comunidade, o mais recente deles, a FECINC, em outubro de 2022.

Mas é visível a queda no número de matrículas nos anos de 2021 e 2022, anos em que fomos assolados pela pandemia da Covid-19. O que percebemos também é uma queda absurda no número de concluintes das turmas de 2019 e 2020, o que nos motivou a criar o projeto de Busca Ativa novamente. O mesmo contato que foi feito com cada aluno durante a pandemia, mas agora em novo cenário, com os alunos dos cursos noturnos.

2- As ações de acompanhamento dos índices realizadas nos últimos 5 anos

Para melhorar os índices de concluintes foram realizados as seguintes ações durante os anos:

- * O setor pedagógico buscou contato próximo com os alunos através de grupos de whatsapp e conversas presenciais no sentido de entender as dificuldades encontradas e apoio na busca de estratégias para enfrentar as dificuldades causadas pela pandemia.

- * Incentivo à escolha de líderes de turmas para que o diálogo com a gestão seja permanente.

- * Diálogo com os docentes no sentido de repensar metodologias e estratégias de aprendizagem para o público do curso noturno que geralmente são alunos trabalhadores, com muitas dificuldades em conhecimentos básicos do Ensino médio;

- * Relatórios pedagógicos e acompanhamento dos alunos que ficaram reprovados ou de dependência, sempre em busca ativa para que o aluno não desistisse

- * No período da Pandemia foram ofertados tablets, auxílio internet e um contato constante com os alunos para ajudá - los nas dificuldades encontradas.

- * Revisão do PPC do curso Técnico em Meio Ambiente, com metodologias inovadoras e projetos integradores, mais atividades práticas e sistema de créditos

3- As ações de acompanhamento com egressos;

Relatório da comissão de acompanhamento de egressos do campus:

Encaminhamentos para o ano de 2022:

Construção e a elaboração do formulário para levantamento de interesse dos egressos sobre vaga de emprego e estágio.

Construção e a elaboração do formulário para levantamento de interesse dos egressos sobre vaga de emprego e estágio.

A pesquisa foi realizada e o banco de dados de egressos para vagas de emprego e estágio foi construído.

As vagas que estão chegando para divulgação, estão sendo encaminhadas aos alunos do banco de dados.

Em 2022 o IFES iniciou o desenvolvimento da Política de Acompanhamento de Egressos, a qual passou nas instâncias e está no Consup para aprovação. Como a referida política está em desenvolvimento, a Comissão do Campus Nova Venécia está aguardando a sua homologação para realizar as futuras ações com base neste documento. Como está ocorrendo a eleição do Consup, a pauta ainda não foi retomada.

Encaminhamentos para o ano de 2023:

Rodar a pesquisa do banco de dados novamente no início do ano para os alunos formandos em 2022;

Montar a lista de alunos para o envio do formulário (banco de dados);

Rodar a pesquisa de egressos no 2º Semestre de 2023;

Pensar em ação para os egressos para o Aniversário de 15 anos do Campus;

Conversar com André (Psicologia ideias para ação com os egressos);

Pensar junto com a Comunicação do Campus de criar uma arte para divulgação juntos aos professores do Campus referente às oportunidades de emprego que aparecem;

Primeira reunião da comissão em 2023 - será feito planejamento de ações para 2023 e possíveis datas; Reunião da comissão dia 15 de Março de 2023

A comissão analisou e levou em consideração os dados levantados na pesquisa.

4- Ações realizadas para melhorias do número de inscritos e de concluintes;

O campus realiza em todos os editais de processos seletivos, COM EXCEÇÃO nos anos de 2021 e 2022 um cronograma de divulgação nas escolas municipais e estaduais do municípios e da região noroeste: Vila Pavão, Boa Esperança, Pinheiros, São Gabriel da Palha, São Mateus e Nova Venécia.

O campus realiza desde 2012 o Programa Ifes Portas Abertas que recebe alunos de escolas públicas e privadas para conhecer os cursos ofertados, os laboratórios, a estrutura do campus, processos seletivos, informações sobre o mercado de trabalho, média salarial.

Em 2022 recebemos quase 3.000 alunos de escolas públicas para visitar o campus através do Projeto de Extensão "Visita ao Planetário".

A DPPGE iniciou em 2018 um cronograma de visitas a todas as prefeituras da região para apresentar o campus e os cursos ofertados, criando parcerias e possibilidades de estágios.

O campus promove anualmente eventos abertos para a comunidade, o mais recente deles, a FECINC, em outubro de 2022.

Mas é visível a queda no número de matrículas nos anos de 2021 e 2022, anos que fomos assolados pela pandemia da Covid-19. O que percebemos também é uma queda absurda no número de concluintes das turmas de 2019 e 2020, o que nos motivou a criar o projeto de Busca Ativa novamente. O mesmo contato que foi feito com cada aluno durante a pandemia, mas agora em novo cenário.

5- Planejamento do campus para as próximas ofertas frente ao cenário desenhado com os dados: revisar PPC, incluindo atualização dos arranjos sócio-produtivos e culturais locais e com nova pesquisa de demanda, suspender o curso, ampliar a divulgação, rever as estratégias de divulgação do curso etc.

A Direção de Ensino reuniu os Coordenadores de Curso em Novembro de 2022 para analisar a questão dos cursos técnicos noturnos:

Em 2019 e 2020 fechamos 50% das vagas dos 3 cursos no PS regular e o restante dos 50% das vagas no PS remanescente.

Em 2021 não abrimos turmas devido a pandemia.

Em 2022/1 abrimos vagas para Edificações com apenas 17 alunos e em 2023/1, no 3º período, apenas 4 alunos matriculados.

Em 2022/2 não abrimos vagas para Mineração e Meio Ambiente pois não tivemos o mínimo de 28 alunos matriculados, regra estabelecida em edital, devido a experiência que tivemos com o curso de Edificações.

Ofertamos, em 2022, 120 vagas de nossos cursos concomitantes no programa o Qualifica Mais, SEDU, mas não fomos aprovados no edital.

Em 2023/1 intensificamos a divulgação em todas as escolas estaduais e abrimos uma turma de Meio Ambiente, com 36 matriculados.

Para 2023/2 trabalhamos para abrir Edificações e Mineração, mas é preciso intensificar a divulgação nas escolas estaduais na região norte. Para isso, fizemos um cronograma de divulgação, com os servidores e professores responsáveis pelo curso e um edital remanescente simplificado.

Para além disso, temos algumas questões encaminhadas:

- Revisão de PPC - Metodologias e parte da CH em EAD
- Redefinição da oferta para Bianual
- Suspensão do curso

Nova Venécia, 16/05/2023.